

技 术 更 进 一 步

2022 社会责任报告



KN

目 录

伊之密 2022 社会责任报告	1
关于本报告	4
第一节 公司概况	6
一、公司简介	6
二、企业文化	7
三、奖励与荣誉	8
四、2022 年度经营成果	8
五、发展战略	9
第二节 股东和债权人权益保护	10
一、公司治理的基本状况	10
二、投资者关系管理及股东回报	12
三、公司与债权人	13
第三节 员工权益保护	14
一、员工情况	14
二、高度重视员工培训，全面提升员工能力	14
三、不断优化薪酬和任职资格体系，关心员工职业发展 ..	15
四、高度重视安全生产工作，确保员工的生命安全	16
五、关心关爱员工，提高员工的幸福指数	16
第四节 供应商权益保护	22
第五节 客户权益保护	23
第六节 公共关系与社会公益事业	25

一、依法纳税，履行社会责任.....	25
二、积极履行环境保护义务	25
三、热衷慈善，回报社会和社区.....	26
四、巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴.....	28
第七节 社会责任展望.....	30

关于本报告

● 报告简介

《2022 年度社会责任报告》是伊之密自 2018 年以来发布的第五份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了伊之密 2022 年在经营过程中履行社会责任的情况，旨在与各利益相关方进行有效的交流，同时也期待社会各界对我们公司进行监督、提出建议，让我们更好地履行社会责任。

本报告经公司 2023 年 4 月 13 日召开的第四届董事会第十三次会议审议通过，并与公司 2022 年度报告同时发布。

● 编制依据

本报告是根据国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T36001-2015）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》，并结合公司的实际情况编写而成。

● 报告范围

除特别说明外，本报告描述的是 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间（以下简称“报告期内”）公司在经济、社会、环境、公司治理等方面开展的工作。

● 数据来源

本报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据，利益相关方的信息。

- 指代说明

为便于表述。在报告中“伊之密股份有限公司”也以“伊之密”、“本公司”或“公司”表示。

- 报告获取

本报告在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯（<http://www.cninfo.com.cn>）、伊之密股份有限公司网站（<http://www.yizumi.com/>）均可下载电子文档。

- 联系方式

伊之密股份有限公司 董事会秘书办公室

地址：广东省佛山市顺德高新区（容桂）科苑三路 22 号

电话：0757-29262256、0757-29262162

传真：0757-29262337

电子邮箱：xiaodeyin@yizumi.com、chenjw@yizumi.com

第一节 公司概况

一、公司简介

伊之密专注于模压成型装备制造领域，是一家集设计、研发、生产、销售及服务为一体的装备供应商。自 2002 年创立发展至今，现已成为中国较具竞争力和发展潜力的大型装备综合服务商、中国较具规模的装备制造企业之一。2022 年，公司继续以发展主营业务为主，围绕模压成型专用机械设备领域多元化地延伸产品，创新产品研发和企业运营方式，积极布局全球市场，让全球的客户和同行进一步认可伊之密的产品和品牌。

伊之密现已成立注塑机、压铸机、橡胶注射成型机、高速包装系统、机器人自动化集成系统等多个事业部，在装备制造领域实现多元化发展。全球化经营下，伊之密的生产基地分布国内外，占地总面积近 60 万平方米，现拥有员工超 3000 名。

伊之密引入 IPD 产品集成研发管理模式，完善产品升级换代。不断加大创新投入，坚持以科技创新驱动发展，伊之密 2022 年在技术创新和研究能力方面不断提升，是中国塑料机械工业协会副会长单位、国家级高新技术企业及国家级火炬计划项目实施单位，拥有省级企业技术中心、工程中心并先后设立了博士后科研工作站和院士工作站。此外，伊之密积极调整布局，在组织架构上成立相应研发创新部门，同时连接中欧技术，以更加开放的视野、积极的心态拥抱欧洲先进技

术，对接欧洲研发机构、合作伙伴。在硬件投入上，伊之密建造全球创新中心和新工艺新技术预研测试中心，搭建新技术预研合作项目平台，向全球传递合作、开放、共赢的强烈信号。展望 2023 年，伊之密将继续深入研发创新，除了注重自主研发，还将通过连接全球先进技术资源，整合创新，加速重点技术领域的突破，为全球客户提供技术领先的系统解决方案。

2011 年伊之密收购美国百年企业 HPM 的全部知识产权，实现双品牌战略。在全球，伊之密有多个技术服务中心和 30 多个海外经销商，业务覆盖 60 多个国家和地区。另外，伊之密已在全球范围内设立多个技术服务中心、研发中心和销售网点，为全球客户提供更好的产品和服务。伊之密在国内先后建立起顺德高黎、五沙、苏州吴江三大生产基地，实现产能全面升级。同时，伊之密在印度、HPM 北美设有工厂，并成立了德国研发中心、德国销售中心、印度服务中心、越南服务中心等。

二、企业文化

愿景：成为成型装备领域的世界级企业；

使命：全球智慧 装备全球；

价值观：超前思维 超常应变 超越自我 同担共享。

三、奖励与荣誉

获奖日期	奖励与荣誉
2022 年 2 月	容桂街道 2021 年度经济领军先锋企业
2022 年 5 月	2022 年顺德纳税 100 强
2022 年 5 月	2022 年顺德制造业 100 强
2022 年 5 月	2022 年顺德纳税 100 强
2022 年 6 月	装备制造组 10 强
2022 年 7 月	佛山市专精特新企业
2022 年 10 月	国家知识产权示范企业

四、2022 年度经营成果

2022 年，国内存在众多不确定因素，大宗商品价格高企，机械需求趋于平缓，公司经营受到了较为严峻的挑战。受国际形势紧张，俄乌紧张关系等多重因素的叠加影响，宏观经济恢复不如预期，公司业绩略有承压。2022 年，伊之密继续坚持产品、运营和全球化三大战略主题，进一步提高生产效率，提升公司的交付能力，积极调整经营策略，不断强化国内外市场的开拓，在复杂的国内国际形势下，取得了较为理想的经营成果。2022 年，伊之密全年实现营业收入 367,989.44 万元，同比增长 4.16%，实现归属于母公司所有者的净利润 40,545.7 万元，同比下降 21.43%，公司总体收入保持平稳增长，利润略有承压。

五、发展战略

成为成型装备领域的世界级企业，是伊之密的新愿景。伊之密将通过不断的变革，适应市场的变化和发展，不断巩固和增强公司在模压成型装备行业的优势地位，促使公司持续、健康、快速的发展，不断提升公司价值，实现投资者利益最大化，让伊之密从优秀走向卓越。

第二节 股东和债权人权益保护

一、公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照相关法律法规和有关规范性文件的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，促进公司规范运作，提高公司治理水平。公司确立了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理结构，建立健全了相关制度，并在公司董事会下设有战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会，结合公司实际情况，加强内部控制制度建设。

1、关于股东与股东大会

公司严格按《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》等的规定，规范召集召开股东大会，保障全体股东特别是中小股东享有平等地位，保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。报告期内的股东大会均由董事会召集召开，根据相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程等规定应由股东大会表决的事项均按照相应的权限审批后交由股东大会审议，不存在越权审批或先实施后审议的情况，出席股东大会的人员资格及股东大会的召开和表决程序合法。

2、关于公司与控股股东

公司具有独立的业务经营能力及完备的运营体系，在业务、人员、

资产、机构、财务上均独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构根据其议事规则或公司制度独立运作。公司控股股东能严格规范自己的行为，通过股东大会依法行使其权利并承担义务，没有超越股东大会直接或间接干预公司经营活动。报告期内，公司没有为控股股东提供担保，亦不存在控股股东非经营性占用公司资金的行为。

3、关于董事与董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举董事，公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求，各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，从公司和全体股东的利益出发，忠实履行职责，积极参加有关培训，学习有关法律法规，促进董事会规范运作和科学决策。董事会会议程序符合规定，会议记录完整、真实，会议相关信息披露及时、准确、充分。

公司按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等要求，下设有战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会。各委员会依据《公司章程》和各委员会议事规则的规定履行职权，不受公司任何其他部门 and 个人的干预。

4、关于监事与监事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举监事，公司监事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。各位监事能够认真学习有关法律法规、积极参加相关业务培训、认真履行职责，本着对全体股东尤其是中小股东负责的精神，对公司董事会和管理层

的履职情况履行监督职能，对重大事项、关联交易、财务状况以及董事和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督并发表独立意见，维护公司及股东的合法权益。

5、关于信息披露与透明度

公司严格按照有关法律法规和《公司信息披露管理制度》的规定，真实、准确、及时、完整地披露有关信息，加强信息披露事务管理，履行信息披露义务，并指定《证券时报》和中国证监会指定的创业板信息披露网站（巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn>）为公司信息披露报纸和网站，真实、准确、及时、完整地披露信息，确保投资者公平获取公司信息。

二、投资者关系管理及股东回报

1、高度重视投资者关系管理工作，充分保障投资者权益

公司指定董事会秘书作为投资者关系管理负责人，安排专人做好投资者来访接待工作。日常安排专人负责投资者电话、传真、邮件及深圳证券交易所上市公司投资者关系互动平台留言回复，接待投资者到公司实地调研参观等工作，认真听取投资者关于公司经营管理、未来发展等各方面意见和建议，做好投资者记录并按照规定披露。2022年全年，公司共接待投资者来访 10 批次。

2022 年 4 月，公司举行了 2021 年度网上业绩说明会，公司董事长、总经理、董事会秘书、财务总监及独立董事均参加与投资者直接互动。

2、合理分配利润，积极回报股东

公司认为持续发展需要股东的大力支持，因此公司将在关注自身发展的同时高度重视股东的投资回报。公司着眼于未来可持续的发展，结合考虑公司实际情况、发展目标，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，制定了长期和相对稳定的利润分配办法及切实合理的分红方案，积极回报股东。

公司近三年现金分红情况如下表所示：

分红年度	现金分红方案	现金分红金额 (万元/含税)	分红年度合并报表中归属 上市公司股东的净利润 (万元)	占合并报表中归属于 上市公司净利润的 比率 (%)
2022 年度	10 股派 3.5 元 (含税)	16,401.25	40,545.71	40.45%
2021 年度	10 股派 5 元 (含税)	23,457.28	51,602.60	45.46%
2020 年度	10 股派 2 元 (含税)	8,712.00	31,418.13	27.73%

三、公司与债权人

公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护。在公司日常经营中，公司充分考虑债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时向债权人通报权益相关的的相关信息，未发生到期债务未及时偿还的行为。

第三节 员工权益保护

一、员工情况

截至 2022 年年底，公司员工总人数为 3660 人，其中技术人员为 836 人，公司的员工是公司发展最宝贵的财富。

二、高度重视员工培训，全面提升员工能力

2022 年，公司在致力于为全球客户创造最佳投资回报、友好和可持续的成型装备解决方案的同时，致力于员工职业发展通道建设与各方面能力培养，以创新价值为人才培训的核心目标，开展了一系列的培训项目。

一是开展新入职员工培训。2022 年，共开展新入职员工培训 15 场，计 931 人，总课时 300 小时，有效的帮助加入伊之密的新同事适应环境并快速进入工作岗位，让新员工更好地开展工作。其中，储干培训（新入大学生）95 人次，总课时 576 小时，采取理论加业务体验、团队拓展相结合的方式开展，让伊之密的新鲜力量在公司平台上得到有效锻炼与提升，为公司业务发展的重要岗位储备了人才。

二是开展技术体系的创新管理培训。作为承接技术品质分会共性技术交流、创新方法经验分享的项目，通过问题识别找到关键问题，并针对该关键问题进行问题模型的构建。引导学员突破行业领域固有的思维与方法，寻求对问题更加全面、系统、高效的解决方案，并从问题本质和底层规律进行创新的启发、思考及实践，为后续将 TRIZ

创新体系应用在实际项目中提供良好基础。

三是开展财务管理人员专项能力提升培训，通过学习标杆企业财务管理方法，系统认知先进财经体系的业务、流程、组织，全面提升支撑业务战略的经营管理能力，有助于财务部门在经营管理中发挥价值，为企业战略管理提供财经管理策略。

三、不断优化薪酬和任职资格体系，关心员工职业发展

为更好地实现公司的战略目标，自 2018 年起，公司对人力资源体系进行优化，搭建了市场化且有竞争力的薪酬体系、差异化的任职资格体系、规范化的晋升管理通道以及针对性的人才培养体系。构建管理与专业双通道发展机制，构建设有“天花板”的舞台，为员工提供更多的发展机会，使员工向多元化、全面化发展。2022 年，针对营销体系员工组织开展营销族任职资格评审，识别组织内人才结构的情况，给予员工合理的晋升发展路径，实现企业对员工核心能力的规划与管理，对具备核心能力的人才进行发展路径规划。

在福利方面，公司遵守国家法律法规，每月按时交纳各项社会保险和公积金，并为出国出差的员工购买出差商业保险。在保障员工法定福利的情况下，公司不断完善公司福利。在假期方面，公司员工享有每月 4 小时带薪事假。在其他福利方面，公司为员工提供节日活动、免费班车、各类运动俱乐部、体育公园、生日福利、年度旅游、医疗报销费用、婚育礼金、助学基金、团队建设活动、员工座谈会、单身联谊等。

四、高度重视安全生产工作，确保员工的生命安全

安全生产事关员工的生命安全，是公司运营的头等大事。“让员工高高兴兴上班、平平安安下班，是公司一直努力的方向”。近年来，伊之密高度重视安全生产工作，董事长亲自挂帅，担任公司的安全生产委员会主席，并将安全生产的触角延伸到公司的各个部门、各个业务环节，确保不留死角。2022年，公司继续严格把关安全生产工作，安全生产工作成绩显著。2022年，公司无重大事故，无重伤事故，公司安全生产基本面总体向好，重大及重伤事故得到有效遏止，轻伤事故单数得到有效控制，安全生产制度得到有效落实。2022年公司坚持遏事故、控总量、打基础、抓落实的安全生产工作总基调，为公司的稳健运营创造了良好的环境。在推进安全生产标准化对标建设、安全生产检查与治理、安全生产教育与培训、建设项目安全设施与职业卫生三同时编制、企业应急管理、企业安全文化建设等方面成效显著。防灾减灾救灾工作取得决定性胜利，最大程度地保障了集团人员生命安全和财产安全。

五、关心关爱员工，提高员工的幸福指数

1、积极开展员工活动，提高员工的归属感

公司秉承“以人为本”的管理理念，尊重、关心每一位员工，充分发挥员工的自主性和创造力，为员工个人价值的实现和长期发展提供广阔空间；为员工创造一个以人为本，公平、公正、公开的人文环境，使每个人充分展现个人风采，实现个人价值。不断健全和完善员工福

利体系，每年开展一系列员工关怀活动，主要包括企业文化主题活动、伊哥俱乐部、节日活动等。通过形式丰富的多层次员工关怀体系，提升员工幸福感，让员工感受公司内部团结、融洽的良好氛围，从而在企业内形成积极向上的感召力，提高员工对公司的归属感和认同感。

（1） 举办战略文化节活动，增强员工的凝聚力。

为了让员工一起共享公司 20 年的发展荣耀，伊之密于 2022 年 12 月开展了 20 周年系列活动。12 月 26 日早上，工会将 20 周年礼品派发给各个部门的伊哥，送出的是伊之密给予伊哥的一份承担，更是一份感恩之情。让每位伊哥感受到了伊之密的关怀。同时，为了增加 20 周年战略文化节活动的趣味性，公司还进行了“拔河比赛”、“趣识伊家”等多项趣味活动，围绕着“更进一步”的主题出发，从游戏中感受伊之密最新的口号含义，希望每位伊哥在生活中、工作中都能有追求“更进一步”的精神。



“战略文化节”活动图

(2) 积极举办节日活动，提升员工幸福感。在重大节日里，如元宵节、女神节、父亲节、母亲节、端午节、中秋节和重阳节等，公司均为员工送上节日礼品并举办主题小活动。2022年6月3日伊之密工会在高黎厂区体育文化中心举办“浓情五月天 伊起过端午”主题活动。2022年9月8日，伊之密高黎厂区、注压厂区、模压厂区三地举行“中秋游园活动”，伊哥们之间有更多的机会相互接触，相互认识，增强员工凝聚力，营造融洽的工作氛围。



“浓情五月天 伊起过端午”联谊活动图



“中秋游园”活动图

2、成立“伊家基金”，关爱帮扶员工

近年来，在公司高层的倡导下，伊之密共成立了金色暮年基金、甄焕光助学基金和伊哥互助基金等三个“伊家基金”，并利用“伊家基

金”，关爱帮扶公司的员工。

（1）“金色暮年基金”

该基金是伊之密高层管理人员自愿组成和设立，充分尊重捐赠人的个人意愿，捐赠资金全部用于帮助伊之密员工老年人事业，不作他用。2013年8月，由公司各高层领导主动出资，集得30多万元作为基金运作的本金。“金色暮年基金”倡导员工关爱父母，提供特殊困难的慰问或帮扶，每年均会组织开展适合老年人的各项活动：如母亲节活动、父亲节活动、重阳节活动、一封家书活动等等。

（2）“甄焕光爱心助学基金”

伊之密股份有限公司“甄焕光爱心助学基金”，以董事长兼总经理甄荣辉先生先父甄焕光先生向伊之密公司伊哥关爱基金会捐赠的10万元人民币为本金设立。“甄焕光爱心助学基金”的宗旨是资助伊哥家庭困难且品学兼优学生，顺利完成大学学业，鼓励积极进取，倡导受助学生自强自力，建立其回馈社会的意识。2022年8月30日上午，伊之密“甄焕光爱心助学基金”举行发放仪式，“甄焕光爱心助学基金”创办人、伊之密董事长兼总经理甄荣辉先生出席了发放仪式，并亲自为伊哥颁发助学金。经过申请、评审、表决等环节，今年最终通过“甄焕光爱心助学基金”评议的困难员工16名，受助学生17名。截至2022年已有131人次获得爱心助学基金的资助，目前总资助金额累计55.5万人民币。



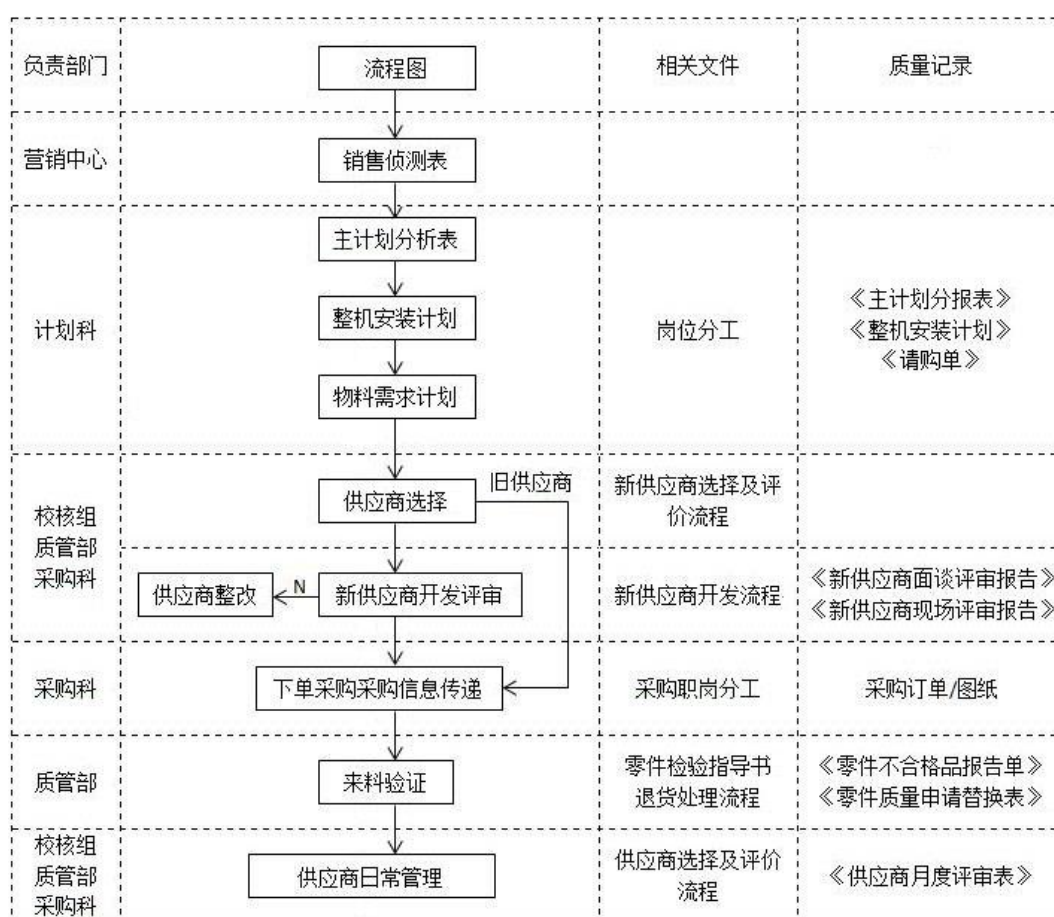
困难员工获爱心资助

（3）“伊哥互助基金”

该基金是伊之密各事业部热心员工共同组成管理小组的非公司行政机构组织，专款专用。在员工中倡导互助友爱的行为，关心和帮助公司员工及员工家属在遇到突发性人身伤害、交通事故、重大疾病以及家庭遭遇突发性事故造成严重经济困难时，提供在治疗和生活上的紧急资金援助。切实帮助员工在困难时期的各种需求，解他们燃眉之急。

第四节 供应商权益保护

公司非常注重与各方供应商沟通，依据公司经营性质及产品特征，伊之密供应链设计以集中谈判、采购，独立核算的流程模式，达到降低采购成本、缩短采购周期，与供应商达成良好的合作伙伴关系，实现供应商与公司共赢。



供应链管理流程图

通过建立完善的供应链管理体系，对供应商进行长期、滚动的绩效管理，持续的监控供应商的核心能力。严格执行优胜劣汰原则，淘汰绩效差供应商，持续引入综合能力强的供应商，促使供应商之间的良性竞争，保证公司的配套件供货及时、质量可靠、价格优惠。

第五节 客户权益保护

在现代市场竞争中，企业的经营已不仅仅是靠提供优质的产品，还需提供优质的服务。企业要了解和服务于顾客，为顾客创造新的价值，才能换取长期的客户忠诚度。伊之密公司成立以来，除了在技术上的不断创新，市场的不断开拓外，还投入大量的人力物力来发展和完善客户服务体系，使客户能体验到伊之密“YFO”的“全程无忧”服务，满足并超越客户的期望，提高其满意度和忠实度。主要体现在：

及时性：精心的布局和构建密集的服务网络，确保及时地为客户提供专业的技术服务及零配件供应；接到用户服务通知的响应时间为2小时内，到达用户现场的时间为12—24小时。

有效性：专家级技术团队，满足客户高质量的服务要求。

全方位性：伊之密构建“YFO”之“全程无忧”服务，为顾客提供专业的售前、售中、售后之投资规划、机台选型、压铸厂房规划设计、压铸机安装调试、技术人员及操作人员免费培训、模具及生产工艺问题的咨询等服务，定期

探访及点检维护保养服务。帮助顾客提高生产效率，降低生产成本，最终增强顾客的市场竞争力。

终身服务性：定期派人走访服务，进行技术指导和设备使用情况



检查；采用定期和不定期的培训方式，向客户传授国内外最新工艺设备和技术；通过公司网络（www.yizumi.com）、刊物，提供产品信息，介绍公司及国内外技术动态。

公司对顾客的投诉、评论、开展业务和搜寻的信息按不同方式进行分类，及时了解顾客的需要，并针对顾客的需求及时的作出应对措施，保障了与顾客的良好合作关系。

第六节 公共关系与社会公益事业

伊之密不仅致力于在行业领域的发展和创新，在企业社会责任、公益事业等领域也一直积极努力的践行。

一、依法纳税，履行社会责任

税收是国家治理的基础和重要支柱，是地方财政的主要支撑。企业依法纳税，是企业服务社会，支持国家建设，推动地方经济发展的主要途径。对于公司来说，依法纳税，是履行社会责任最好的表现形式。公司始终秉承诚心纳税的宗旨、自觉履行依法纳税的义务。

二、积极履行环境保护义务

党的十八大以来，国家加大了生态文明建设执法力度，中央、省、市、区、街道环保督察执法开始常态化，给工贸行业尤其制造业行业的环保工作带来严峻挑战。为履行企业的环境保护义务，进一步提升环保工作的质量，2019年以来，公司以前所未有的力度强力推出了一系列环保提升措施，制定了包括环保制度建设、环保硬件设施改造、环保法律法规培训、环保知识宣传教育等“一篮子方案”。2022年，公司及主要子公司未发生重大环境污染事件，公司建立了先进的排污管理系统，并通过定期监测和监督检查机制，保证运营过程产生的废水、废气、固体废弃物、厂界噪声的排放和处置符合国家及运营所在地的法律法规。2021年以来，为减少碳排放，公司采取了一系列的措施，

如使用水性油漆替代油性油漆，喷漆车间喷漆原料推广由油性漆改为水性漆，减少 VOCs 的产生和排放，取消水帘柜，将喷漆房改为全密闭操作，提高废气收集效率；新增无轨电动车、燃气叉车，减少柴油叉车、货车尾气排放等。

三、热衷慈善，回报社会和社区

1、爱心捐赠

2022 年 9 月初，市人大代表、伊之密股份有限公司党委书记曾继华代表公司，向容桂街道高黎社区捐赠了采样亭，有效缓解医护人员在户外进行采样工作的困难，并多次向社区捐赠食品、洗护用品、帐篷等物资，大力支持相关的工作。



伊之密高黎党支部向容桂街道高黎社区捐赠核酸采样亭

2、社区服务

自 2022 年以来，伊之密党委迅速响应组织号召，下属的高黎厂

区党支部、五沙厂区党支部根据所在区域的要求，多次主动协助高黎社区、小黄圃社区、五沙社区进行检测志愿工作，维护现场秩序，在关卡点协助检查工作，牢牢守住第一道防线，用实际行动践行初心使命。



伊之密高黎、五沙党支部进行核酸志愿检测工作

3、无偿献血

2022年9月21日上午，伊之密举办无偿献血爱心公益活动，得到了公司广大员工的积极响应。伊之密共计103人参与献血活动，献血量高达34250毫升。在同事之间的相互影响下，也有很多新面孔加入到献血的队伍中，伊之密人的无私奉献给血库注入了新的活力，带去了新的生机。多年来，伊之密积极响应号召，高度重

视无偿献血工作，大力支持社会公益事业，将其作为企业精神文明建设的重要内容之一。伊之密人用实际行动践行公益精神，传递人间大爱，彰显了伊之密人的社会担当和社会责任感。

公司始终将其作为企业文化建设的一项重要内容，作为企业和员工履行社会责任的重要载体，让献爱心、做公益定期化、常态化，向社会展现良好的企业形象。



献血现场活动

四、巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴

（1）巩固拓展脱贫攻坚成果

贯彻落实党中央、国务院部署，脱贫攻坚目标任务完成后，设立5年过渡期。到2025年，实现教育脱贫攻坚成果巩固拓展，伊之密责无旁贷履行社会责任。伊之密党委优秀党员代表于2023年1月10日、13日分别前往高黎、五沙社区走访看望辖区困难群众，为他们送去春节

红包及慰问品，并致以真诚的问候和祝福。

（2）助力乡村振兴

推动乡村振兴从教育抓起。2021 年，广东省佛山市顺德区开展教育基金慈善募捐活动，旨在进一步推进教育发展公益项目，营造全社会关心支持教育和尊师重教的良好氛围，凝聚社会各界强大的力量，助力顺德教育事业新发展。伊之密赞助顺德大良教育基金会 168 万，分三年执行（21 年 50 万，22 年 50 万，23 年 68 万），赞助顺德容桂教育基金会 100 万，分三年执行（21 年 21 万，22 年 30 万，23 年 49 万）。

第七节 社会责任展望

2022 年，面对复杂多变的国内、国际形势，伊之密在做好日常经营的同时，不忘初心，积极履行社会责任，在股东权益保护、职工权益保护、供应商和客户权益保护、公益事业、精准扶贫等方面取得了一定的成绩。面向未来，公司将一如既往地推进社会责任理念的传播，为实现企业与社会、利益相关方和环境的和谐统一贡献自己的力量。

伊之密股份有限公司

2023 年 4 月 13 日

YIZUMI

THINK TECH FORWARD