YIZUMI

2023

伊之密股份有限公司

社会责任报告

数智高效
Intelligent and Efficient

全球运营
Global Operation

绿色发展
Green Development

目 录 CONTENTS

01 关于本报告

02 第一节 公司概况

02 公司简介
02 企业文化
03 奖励与荣誉
03 2023年度经营成果
03 发展战略

04 第二节 股东和债权人权益保护

04 公司治理的基本状况
05 信息披露
06 投资者关系管理及股东回报
06 公司与债权人

07 第三节 环境管理

07 绿色可持续发展理念与实践
08 能源管理
09 排放管理

10 第四节 员工权益保护

10 员工情况
10 高度重视员工培训，全面提升员工能力
11 不断优化薪酬和任职资格体系，关心员工职业发展
12 高度重视安全生产工作，确保员工的生命安全
12 关心关爱员工，提高员工的幸福指数

13 第五节 供应商权益保护

14 第六节 客户权益保护

15 第七节 公共关系与社会公益事业

15 依法纳税，履行社会责任
16 积极履行环境保护义务
17 回报社会和社区

18 第八节 社会责任展望

关于本报告

报告简介

《2023年度社会责任报告》是伊之密自 2018年以来发布的第六份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了伊之密2023年在经营过程中履行社会责任的情况，旨在与各利益相关方进行有效的交流，同时也期待社会各界对我们公司进行监督、提出建议，让我们更好地履行社会责任。

本报告经公司 2024年4月17日召开的第五届董事会第四次会议审议通过，并与公司 2023年度报告同时发布。

编制依据

本报告是根据国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T36001-2015）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》，并结合公司的实际情况编写而成。

报告范围

除特别说明外，本报告描述的是2023年1月1日至2023年12月31日期间（以下简称“报告期内”）公司在经济、社会、环境、公司治理等方面开展的工作。

数据来源

本报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据，利益相关方的信息。

指代说明

为便于表述。在报告中“伊之密股份有限公司”也以“伊之密”、“本公司”或“公司”表示。

报告获取

本报告在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯（http://www.cninfo.com.cn）、伊之密股份有限公司网站（http://www.yizumi.com/）均可下载电子文档。

联系方式

伊之密股份有限公司 董事会秘书办公室
地址：广东省佛山市顺德高新区（容桂）科苑三路22号
电话：0757-29262256、0757-29262162
传真：0757-29262337
电子邮箱：xiaodeyin@yizumi.com、chenjw@yizumi.com

公司概况

公司简介

伊之密专注于模压成型装备制造领域，是一家集设计、研发、生产、销售及服务为一体的装备供应商。自2002年创立发展至今，现已成为中国较具竞争力和发展潜力的大型装备综合服务商、中国较具规模的装备制造企业之一。2023年，公司继续以发展主营业务为主，围绕模压成型专用机械设备领域多元化地延伸产品，创新产品研发和企业运营方式，积极布局全球市场，让全球的客户和同行进一步认可伊之密的产品和品牌。

伊之密现已成立注塑机、压铸机、橡胶注射成型机、高速包装系统、机器人自动化集成系统等多个事业部，在装备制造领域实现多元化发展。全球化经营下，伊之密的生产基地分布国内外，占地总面积近60万平方米，现拥有员工超3000名。

伊之密引入IPD产品集成研发管理模式，完善产品升级换代。不断加大创新投入， 坚持以科技创新驱动发展，伊之密2023年在技术创新和研究能力方面不断提升，是中国塑料机械工业协会副会长单位、国家级高新技术企业及国家级火炬计划项目实施单位，拥有省级企业技术中心、工程中心并先后设立了博士后科研工作站和院士工作站。此外，伊之密积极调整布局，在组织架构上成立相应研发创新部门，同时连接中欧技术，以更加开放的视野、积极的心态拥抱欧洲先进技术，对接欧洲研发机构、合作伙伴。在硬件投入上，伊之密建造全球创新中心和新工艺新技术预研测试中心，搭建新技术预研合作项目平台，向全球传递合作、开放、共赢的强烈信号。展望2024年，伊之密将继续深入研发创新，除了注重自主研发，还将通过连接全球先进技术资源，整合创新，加速重点技术领域的突破，为全球客户提供技术领先的系统解决方案。

2011年伊之密收购美国百年企业HPM的全部知识产权，实现双品牌战略。在全球，伊之密有多个技术服务中心和30多个海外经销商，业务覆盖60多个国家和地区。另外，伊之密已在全球范围内设立多个技术服务中心、研发中心和销售网点，为全球客户提供更好的产品和服务。伊之密在国内先后建立起顺德高黎、五沙、苏州吴江三大生产基地，实现产能全面升级。同时，伊之密在印度、HPM北美设有工厂，并成立了德国研发中心、德国销售中心、印度服务中心、越南服务中心等。

企业文化

愿　景 —— 成为成型装备领域的世界级企业；

使　命 —— 全球智慧 装备全球；

价值观 —— 超前思维 超常应变 超越自我 同担共享。

奖励与荣誉

2023年

- 1月 广东省专精特新中小企业（伊之密橡胶）
- 2月 “超大型精密智能注塑成型工艺及装备的研发项目”技术鉴定
- 3月 国家工信部绿色工厂示范企业
- 国家工信部绿色供应链示范企业
- 2022年省级制造业单项冠军企业（产品）
- 7月 国家专精特新小巨人企业（伊之密橡胶）
- 9月 中国质量奖提名奖（公示）
- 11月 2023年度工业和信息化质量提升典型案例
- 12月 广东省工业互联网产业生态供给资源池

2023年度经营成果

2023年，全球经济形势复杂多变，公司所处行业景气度相对平稳，注塑机、压铸机需求较为稳定，行业竞争较为激烈，公司通过推出新产品、改变销售策略、优化供应链管理等策略积极应对，公司业绩稳中向上。2023年，伊之密继续坚持产品、运营和全球化三大战略主题，进一步提高生产效率，提升公司的交付能力，积极调整经营策略，不断强化国内外市场的开拓，在复杂的国内国际形势下，取得了较为理想的经营成果。2023年，伊之密全年实现营业收入409,581.69万元，同比增长11.30%，实现归属于母公司所有者的净利润47,708.99万元，同比增长17.66%，公司营收和利润实现平稳增长。

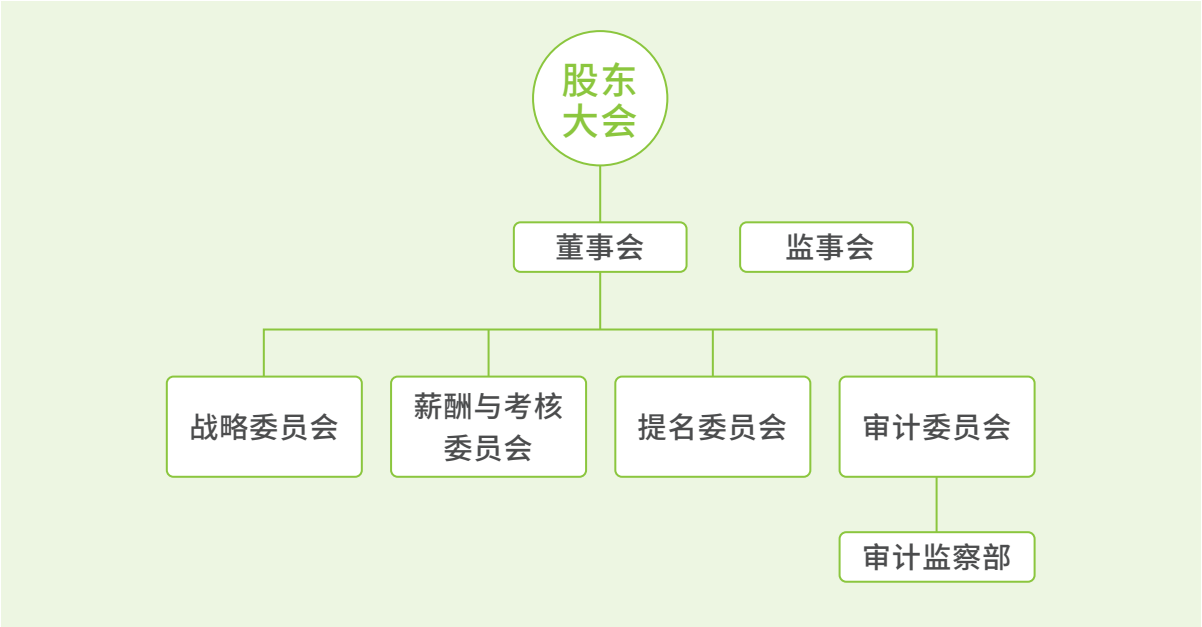
发展战略

成为成型装备领域的世界级企业，是伊之密的新愿景。伊之密将通过不断的变革，适应市场的变化和发展，不断巩固和增强公司在模压成型装备行业的优势地位，促使公司持续、健康、快速的发展，不断提升公司价值，实现投资者利益最大化，让伊之密从优秀走向卓越。

股东和债权人权益保护

公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照相关法律法规和有关规范性文件的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，促进公司规范运作，提高公司治理水平。公司确立了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理结构，建立健全了相关制度，并在公司董事会下设有战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会，结合公司实际情况，加强内部控制制度建设。



关于股东与股东大会

公司严格按《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》等的规定，规范召集召开股东大会，保障全体股东特别是中小股东享有平等地位，保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。报告期内的股东大会均由董事会召集召开，根据相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程等规定应由股东大会表决的事项均按照相应的权限审批后交由股东大会审议，不存在越权审批或先实施后审议的情况，出席股东大会的人员资格及股东大会的召开和表决程序合法。

关于公司与控股股东

公司具有独立的业务经营能力及完备的运营体系，在业务、人员、资产、机构、财务上均独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构根据其议事规则或公司制度独立运作。公司控股股东能严格规范自己的行为，通过股东大会依法行使其权利并承担义务，没有超越股东大会直接或间接干预公司经营活动。报告期内，公司没有为控股股东提供担保，亦不存在控股股东非经营性占用公司资金的行为。

关于董事与董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举董事，公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求，各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，从公司和全体股东的利益出发，忠实履行职责，积极参加有关培训，学习有关法律法规，促进董事会规范运作和科学决策。董事会会议程序符合规定，会议记录完整、真实，会议相关信息披露及时、准确、充分。

公司按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等要求，下设有战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会。各委员会依据《公司章程》和各委员会议事规则的规定履行职权，不受公司任何其他部门和个人的干预。

关于监事与监事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举监事，公司监事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。各位监事能够认真学习有关法律法规、积极参加相关业务培训、认真履行职责，本着对全体股东尤其是中小股东负责的精神，对公司董事会和管理层的履职情况履行监督职能，对重大事项、关联交易、财务状况以及董事和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督并发表独立意见，维护公司及股东的合法权益。

关于信息披露与透明度

公司严格按照有关法律法规和《公司信息披露管理制度》的规定，真实、准确、及时、完整地披露有关信息，加强信息披露事务管理，履行信息披露义务，并指定《证券时报》和中国证监会指定的创业板信息披露网站（巨潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn）为公司信息披露报纸和网站，真实、准确、及时、完整地披露信息，确保投资者公平获取公司信息。

关于ESG治理体系

公司逐步完善ESG治理工作，以董事会作为公司ESG事宜的最高决策机构，明确ESG治理架构以及相应职责，推动ESG实践工作落实落地，以良好的ESG治理保障公司稳健运营，长远发展。

▶ 责任管理

公司强化作为上市公司的责任与担当，在夯实企业治理基石的基础上，建立行之有效的ESG治理体系，提升ESG管理工作的系统化、规范化、科学化水平，协调利益相关方，构建共生、共融、共享、共赢的生态圈平台，为公司稳定可持续运营提供支撑，全力奋进新征程。

▶ ESG治理体系

董事会ESG治理职责——公司董事会作为公司环境、社会及管治（ESG）事宜最高决策机构，对公司的ESG治理工作承担最终责任，制定公司的ESG价值理念和行为准则，并回应利益相关方的诉求。此外，董事会下设的战略委

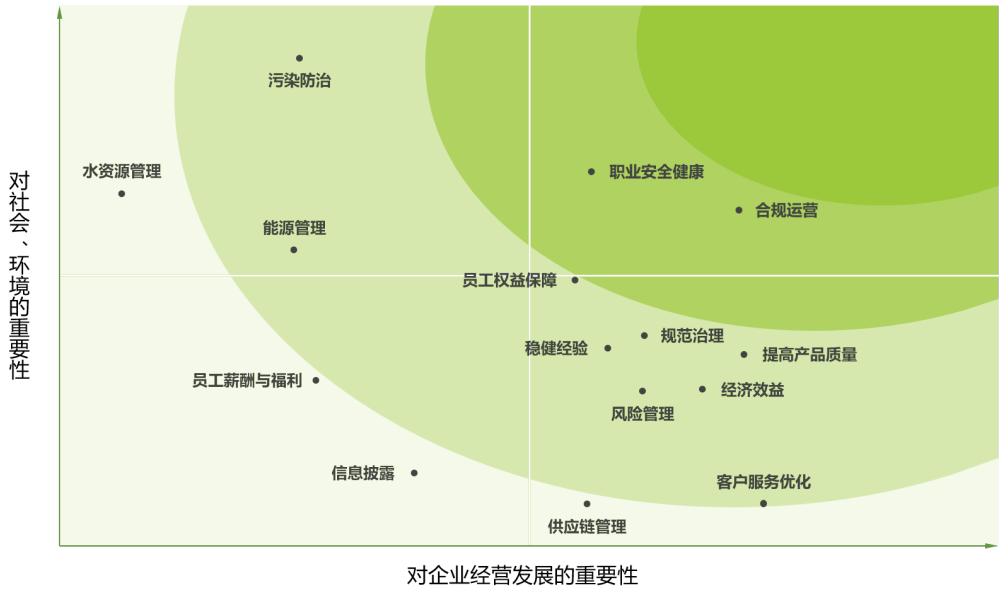
员会负责审查公司的ESG履责绩效，监督公司的ESG管理与信息披露，并向董事会汇报或提供ESG相关事宜的决策建议，以确保公司的ESG治理得以有效实施。

ESG风险管理——公司高度关注ESG管理工作，重视ESG相关风险对公司产生的重大影响。基于宏观经济政策和社会环境变化，以及公司战略和业务发展情况，公司已经着手进行ESG风险识别与分析，并定期开展利益相关方调研。董事会最终审核和确定ESG重要议题，并针对这些议题进行重点管理和提升。

ESG目标管理——公司建立ESG目标管理机制，持续完善ESG数据收集工作，将节能减排、安全管理、质量管理等ESG绩效指标纳入公司年度工作目标，并由董事会战略委员会定期检讨目标进展情况。同时，公司将节能减排、安全管理等ESG绩效指标纳入管理层及子公司的考核体系，以确保ESG目标得到落实。

▶ 实质性议题分析

公司围绕“对企业经营发展的重要性”以及“对社会、环境的重要性”两个维度，共识别出16项ESG重大性议题，并进行排序和确认，明确ESG工作的重点。



信息披露

截止至2023年12月31日，公司共披露129个公告，其中主要包括9个董事会决议公告、9个监事会决议公告、4个股东大会决议公告、107个按上市公司日常经营信息披露要求公告。二是高质量完成定期报告披露工作。截止至2023年12月31日，董秘办共披露定期报告4份，包括2022年度报告、2023年第一季度报告、2023年半年度报告及2023年第三季度报告。深交所公布的上市公司2022年度信息披露考核结果显示，公司信批质量被评为“A”级（最优级别），公司的信批质量优异，得到了监管部门的高度认可。

投资者关系管理及股东回报

截止至2023年12月31日，公司共披露129个公告，其中主要包括9个董事会决议公告、9个监事会决议公告、4个股东大会决议公告、107个按上市公司日常经营信息披露要求公告。二是高质量完成定期报告披露工作。截止至2023年12月31日，董秘办共披露定期报告4份，包括2022年度报告、2023年第一季度报告、2023年半年度报告及2023年第三季度报告。深交所公布的上市公司2022年度信息披露考核结果显示，公司信批质量被评为“A”级（最优级别），公司的信批质量优异，得到了监管部门的高度认可。

高度重视投资者关系管理工作 充分保障投资者权益

公司指定董事会秘书作为投资者关系管理负责人，安排专人做好投资者来访接待工作。日常安排专人负责投资者电话、传真、邮件及深圳证券交易所上市公司投资者关系互动平台留言回复，接待投资者到公司实地调研参观等工作，认真听取投资者关于公司经营管理、未来发展等各方面意见和建议，做好投资者记录并按照规定披露。2023年全年，公司共接待投资者来访10批次。

2023年4月，公司举行了2022年度网上业绩说明会，公司董事长、总经理、董事会秘书、财务总监及独立董事均参加与投资者直接互动。

合理分配利润 积极回报股东

公司认为持续发展需要股东的大力支持，因此公司将在关注自身发展的同时高度重视股东的投资回报。公司着眼于未来可持续的发展，结合考虑公司实际情况、发展目标，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，制定了长期和相对稳定的利润分配办法及切实合理的分红方案，积极回报股东。

公司近三年现金分红情况如下表所示：

分红年度	现金分红方案	现金分红金额（万元/含税）	分红年度合并报表中归属上市公司股东的净利润（万元）	占合并报表中归属于上市公司净利润的比率（%）
2023年度	10股派4元（含税）	18,422.48	47,708.99	38.61%
2022年度	10股派3.5元（含税）	16,401.25	40,545.71	40.45%
2021年度	10股派5元（含税）	23,457.28	51,602.60	45.46%

公司与债权人

公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护。在公司日常经营中，公司充分考虑债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时向债权人通报权益相关的相关信息，未发生到期债务未及时偿还的行为。

环境管理

绿色可持续发展理念与实践

在“双碳”及新能源战略的背景下，采用更清洁的能源及降低能耗将是行业和市场的未来趋势。公司作为全球化运营的企业，能够较早地感受到了全球市场的变化，较早地预见到了未来所面临的挑战，不断加大创新与节能投入，追求环境友好型的企业发展，公司向世界展示着中国制造的责任和担当。

引领行业绿色科学发展

2021年，公司主导制定《塑料机械绿色工厂评价要求》、《橡胶塑料注射成型机低碳企业评价要求》、《橡胶塑料注射成型机二氧化碳排放限额》行业标准，为行业内绿色低碳发展提供了思路和明确的要求。

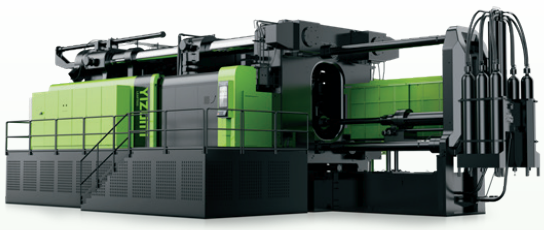
构建绿色可持续管理体系

作为全球化运营企业，公司具有更强的创新能力和核心竞争力，也在低碳领域积累了更多先行的经验。关心未来、保护环境、珍惜资源、协调发展，完善环境管理体系、定期监督绿色生产表现、制定环境绩效，各项举措有效地促进了绿色发展在企业日常运营中的落实。此外，伊之密环境管理体系已获ISO 14001认证。

绿色创新发展

伊之密自创立以来便十分重视环保清洁、低碳节能技术的发展。近年来，伊之密推出全电系列注塑机、LEAP系列压铸机等革命性产品，以满足市场对环境友好型产品日益增长的需求。为响应国家“双碳”战略，伊之密不断探索产业上下游的潜在机会，进一步强化环保清洁、低碳节能技术投资、研发与利用，推出PLA可降解材料专用机器，将不断深入研发更节能机型，积极践行可持续发展。

全电动注塑机FF240产品图



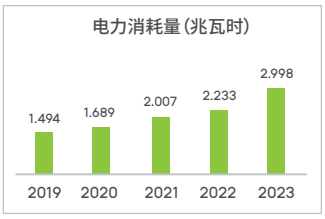
LEAP系列7000吨压铸机产品图

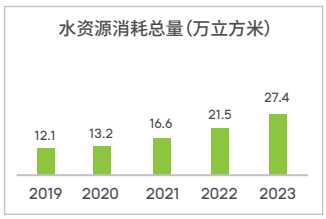
能源管理

我们努力营造珍惜资源的公司文化，在生产过程中遵循环保理念，在注重开发环境友好型技术和产品的同时，减少对环境的影响。提高员工的环保意识，鼓励员工积极实践环保承诺。

2023年，我们继续投入大量资源用于节能减排，注重资源循环利用，达到降本增效的目的。同时，我们注重以创新能力赋能环保事业，寻求技术突破以革新排放物预处理方法，实现创新与环保齐头并进。

2023年，公司电力能源消耗总量同比增长34.26%，水资源消耗总量同比增长27.44%，主要原因为公司正处于快速增长期，订单饱满，导致生产所消耗的能源同比略有增加。





2023年，我们继续采取一系列措施减少能源消耗、提高清洁能源的使用比例以响应双碳目标。

- 伊之密五沙工厂引入光伏发电5.6MW；
- 伊之密五沙工厂空压站引入余热回收装置，提高了能源使用效率；
- 引入能源管理平台系统，建立能源管理体系；
- 投入高能效设备，如空压机采用一级能效、空调采用一级能效等；
- 采用先进的技能技术，空压站采用智能联动控制有效的提高设备使用效率，减少空载损耗；
- 生产过程中采用节水环保设备，提高水资源利用率。

排放管理

公司严格遵守运营所在地与排放物管理相关的法律法规，在运营过程中认真识别各项污染物的排放源，严格管控废气、废弃物的治理与排放。

2023年伊之密集团公司及各子公司严格遵守运营所在地与排放物管理相关的法律法规，在运营过程中认真识别各项污染物的排放源，严格管控废气、废水、危险废物及一般工业固体废弃物的治理与排放。本年度污染环境事件0起，超标排放事件0起，环保行政处罚0起。

废 气

公司产生的废气主要来源于生产过程中的喷漆废气、燃烧天然废气、粉尘、烟尘等；废气中主要污染物为氮氧化物（NOx）、二氧化硫（SO2）、颗粒物及挥发性有机物VOCs。2023年我们主要废气排放总量为104613.12万标米/年，其中污染因子排放如下：VOCs3.2879吨/年，二氧化硫0.1075吨/年，氮氧化物0.4505吨/年，烟尘0.233吨/年，颗粒物0.122吨/年。

废弃物

公司在运营过程中产生的废弃物可分为有害废弃物（危险废物）和无害废弃物。有害废弃物主要为乳化液、漆渣、活性炭、废抹布等，我司聘请具有相关资质的第三方专业处理机构进行集中处理。无害废弃物主要有废铁屑、废钢材边角料及生活垃圾、厨余垃圾等，我们根据废弃物性质进行委托有资质第三方进行处理，如运至冶炼厂进行冶炼或发电厂焚烧等。2023年，我司产生有害废弃物636.46吨，无害废弃物2705.35吨。

在中国境内公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《危险废物转移管理办法》等法律法规要求，并建立企业内部管理机制，以对企业内产生的废弃物清理、贮存、转运等环节进行严格的监测。

2023年，公司针对废气排放和废弃物处置采取了许多环保的有效措施。

- 针对生产过程中产生的废气，我们集团及子公司积极践行节能减排新工艺，采取不同的措施优化处理流程，尽可能减少废气排放。未来我们将继续优化工艺流程，实时监测排放情况，严格控制公司废气排放浓度，确保排放浓度符合运营所在地的排放标准。
- 从原辅材料优化，从油性漆切换成更环保的水性漆，将VOCs排放浓度降低；
- 加强喷涂过程管理，提高有效喷涂率，减少VOCs挥发；
- 优化工件下料前的处理，对来料进行除锈后下料，减少打磨切割时产生的烟尘排放；
- 对废水、废气处理设施进行升级改造，提高废气的收集率，减少废水的排放；
- 伊之密股份有限公司采用喷淋、干湿过滤、RCO燃烧工艺等技术，大幅度提升废气收集和治理效率，后续新建厂房也采用此类高效治理效率设施。

公司作为中国成型装备领域的领先企业，坚定不移地贯彻绿色发展战略，积极开发与提供绿色产品及技术，积极致力于保护环境，切实践行可持续发展目标。

员工权益保护

员工情况

截至2023年年底，公司员工总人数为3936人，其中技术人员为928人，公司的员工是公司发展最宝贵的财富。

高度重视员工培训，全面提升员工能力

2023年，公司在致力于为全球客户创造最佳投资回报、友好和可持续的成型装备解决方案的同时，致力于员工职业发展通道建设与各方面能力培养，以创新价值为人才培训的核心目标，开展了一系列的培训项目。

一是开展新入职员工培训。2023年，共开展新入职员工培训10场，计558人，总课时72小时，有效的帮助加入伊之密的新同事适应环境并快速进入工作岗位，让新员工更好地开展工作。其中，储干培训（新入大学生）48人次，总课时44.8小时，采取理论加业务体验、团队拓展相结合的方式开展，让伊之密的新鲜力量在公司平台上得到有效煅炼与提升，为公司业务发展的重要岗位储备了人才。

二是开展技术体系的创新管理培训。作为承接技术品质分会共性技术交流、创新方法经验分享的项目，通过问题识别找到关键问题，并针对该关键问题进行问题模型的构建。引导学员突破行业领域固有的思维与方法，寻求对问题更加全面、系统、高效的解决方案，并从问题本质和底层规律进行创新的启发、思考及实践，为后续将TRIZ创新体系应用在实践项目中提供良好基础。

三是开展财务管理人员专项能力提升培训，通过学习标杆企业财务管理方法，系统认知先进财经体系的业务、流程、组织，全面提升支撑业务战略的经营管理能力，有助于财务部门在经营管理中发挥价值，为企业战略管理提供财经管理策略。

不断优化薪酬和任职资格体系，关心员工职业发展

为更好地实现公司的战略目标，自2018年起，公司对人力资源体系进行优化，搭建了市场化且有竞争力的薪酬体系、差异化的任职资格体系、规范化的晋升管理通道以及针对性的人才培养体系。构建管理与专业双通道发展机制，构建没有“天花板”的舞台，为员工提供更多的发展机会，使员工向多元化、全面化发展。2024年，针对营销体系员工组织开展营销族任职资格评审，识别组织内人才结构的情况，给予员工合理的晋升发展路径，实现企业对员工核心能力的规划与管理，对具备核心能力的人才进行发展路径规划。

在福利方面，公司遵守国家法律法规，每月按时交纳各项社会保险和公积金，并为出国出差的员工购买出差商业保险。在保障员工法定福利的情况下，公司不断完善公司福利。在假期方面，公司员工享有每月4小时带薪事假。在其他福利方面，公司为员工提供节日活动、免费班车、各类运动俱乐部、体育公园、生日福利、年度旅游、医疗报销费用、婚育礼金、助学基金、团队建设活动、员工座谈会、单身联谊等。

高度重视安全生产工作，确保员工的生命安全

安全生产事关员工的生命安全，是公司运营的头等大事。“让员工高高兴兴上班、平平安安下班，是公司一直努力的方向”。近年来，伊之密高度重视安全生产工作，董事长亲自挂帅，担任公司的安全生产委员会主席，并将安全生产的触角延伸到公司的各个部门、各个业务环节，确保不留死角。2023年，公司继续严格把关安全生产工作，安全生产工作成绩显著。2023年，公司无重大事故，无重伤事故，公司安全生产基本面总体向好，重大及重伤事故得到有效遏止，轻伤事故单数得到有效控制，安全生产制度得到有效落实。2023年公司坚持遏事故、控总量、打基础、抓落实的安全生产工作总基调，为公司的稳健运营创造了良好的环境。在推进安全生产标准化对标建设、安全生产检查与治理、安全生产教育与培训、建设项目安全设施与职业卫生三同时编制、企业应急管理、企业安全文化建设等方面成效显著。防灾减灾救灾工作取得决定性胜利，最大程度地保障了集团人员生命安全和财产安全。

关心关爱员工，提高员工的幸福指数

积极开展员工活动，提高员工的归属感

公司秉承“以人为本”的管理理念，尊重、关心每一位员工，充分发挥员工的自主性和创造力，为员工个人价值的实现和长期发展提供广阔空间；为员工创造一个以人为本，公平、公正、公开的人文环境，使每个人充分展现个人风采，实现个人价值。不断健全和完善员工福利体系，每年开展一系列员工关怀活动，主要包括企业文化主题活动、伊哥俱乐部、节日活动等。通过形式丰富的多层次员工关怀体系，提升员工幸福感，让员工感受公司内部团结、融洽的良好氛围，从而在企业内形成积极向上的感召力，提高员工对公司的归属感和认同感。

▶ **组织“烹美食佳肴，享快乐时光”厨艺大赛活动。**

10月18日，由伊之密党委组织策划的“烹美食佳肴，享快乐时光”厨艺大赛活动在五沙新地农场举办，主要参与对象为伊之密党委党员、工会委员、住宿舍员工以及伍威权导师及学员。此次活动通过别开生面的厨艺PK赛促进大家的切磋交流，旨在体现伊家对员工的关怀和对弱势群体的关心关爱。

经过紧张激烈的角逐，最终评出了名次1-6的六个队伍。评审团为参赛队伍们颁发奖励。伍威权导师们纷纷表示：今天的活动非常有意义，学员们认识了新朋友，学习了新的技能，大家都非常开心，感谢伊之密公司多年的关心。通过此次厨艺大赛，不仅呈现了团队协同和同担共享，更是一次温暖和富有意义的关爱之旅。

“烹美食佳肴，享快乐时光”活动图

▶ **积极举办节日活动，提升员工幸福感。**

在重大大节日里，如元宵节、女神节、父亲节、母亲节、端午节、中秋节和重阳节等，公司均为员工送上节日礼品并举办主题小活动，让员工之间有更多的机会相互接触，相互认识，增强员工凝聚力，营造融洽的工作氛围。

成立“伊家基金”，关爱帮扶员工

近年来，在公司高层的倡导下，伊之密共成立了金色暮年基金、甄焕光助学基金和伊哥互助基金等三个“伊家基金”，并利用“伊家基金”，关爱帮扶公司的员工。

金色暮年基金

该基金是伊之密高层管理人员自愿组成和设立，充分尊重捐赠人的个人意愿，捐赠资金全部用于帮助伊之密员工老年人事业，不作他用。2013年8月，由公司各高层领导主动出资，集得30多万元作为基金运作的本金。“金色暮年基金”倡导员工关爱父母，提供特殊困难的慰问或帮扶，每年均会组织开展适合老年人的各项活动：如母亲节活动、父亲节活动、重阳节活动、一封家书活动等等。

伊哥互助基金

该基金是伊之密各事业部热心员工共同组成管理小组的非公司行政机构组织，专款专用。在员工中倡导互助友爱的行为，关心和帮助公司员工及员工家属在遇到突发性人身伤害、交通事故、重大疾病以及家庭遭遇突发性事故造成严重经济困难时，提供在治疗和生活上的紧急资金援助。切实帮助员工在困难时期的各种需求，解他们燃眉之急。

甄焕光爱心助学基金

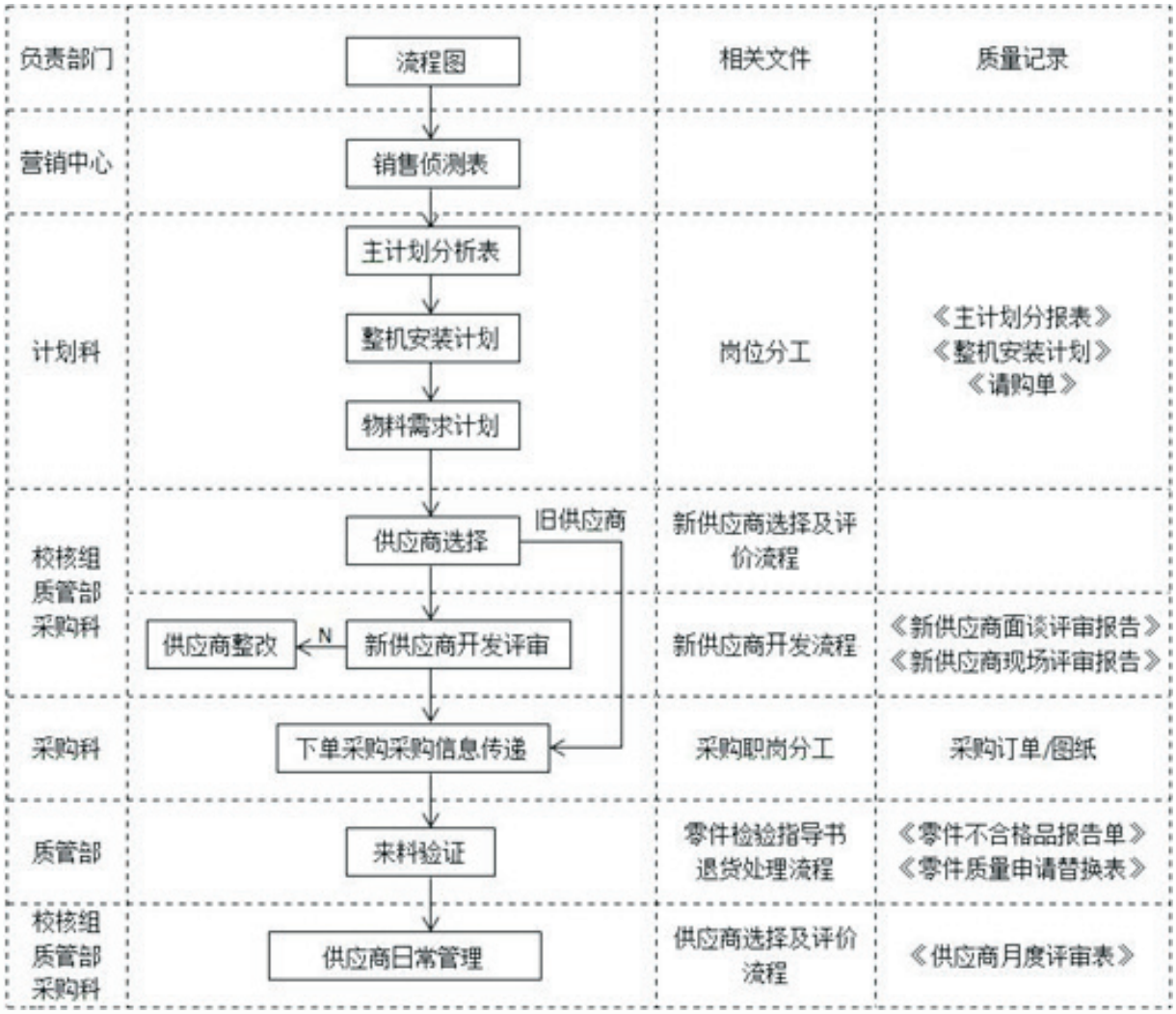
伊之密股份有限公司“甄焕光爱心助学基金”，以董事长兼总经理甄荣辉先生先父甄焕光先生向伊之密公司伊哥关爱基金会捐赠的10万元人民币为本金设立。“甄焕光爱心助学基金”的宗旨是资助伊哥家庭困难且品学兼优学生，顺利完成大学学业，鼓励积极进取，倡导受助学生自强自力，建立其回馈社会的意识。2023年8月24日下午，伊之密“甄焕光爱心助学基金”举行发放仪式，“甄焕光爱心助学基金”创办人、伊之密董事长兼总经理甄荣辉先生出席了发放仪式，并亲自为伊哥颁发助学金。经过申请、评审、表决等环节，18名伊哥子女获得“甄焕光爱心助学金”资助，4名伊哥子女获得“甄焕光爱心奖学金”奖励。截至2023年已有153人次获得爱心助学基金的资助，目前总资助金额累计65.75万人民币。

供应商权益保护

公司非常注重与各方供应商沟通，依据公司经营性质及产品特征，伊之密供应链设计以集中谈判、采购，独立核算的流程模式，达到降低采购成本、缩短采购周期，与供应商达成良好的合作伙伴关系，实现供应商与公司共赢。

通过建立完善的供应链管理体系，对供应商进行长期、滚动的绩效管理，持续的监控供应商的核心能力。严格执行优胜劣汰原则，淘汰绩效差供应商，持续引入综合能力强的供应商，促使供应商之间的良性竞争，保证公司的配套件供货及时、质量可靠、价格优惠。

供应链管理流程图



客户权益保护

在现代市场竞争中，企业的经营已不仅仅是靠提供优质的产品，还需提供优质的服务。企业要了解和服务于顾客，为顾客创造新的价值，才能换取长期的客户忠诚度。伊之密公司成立以来，除了在技术上的不断创新，市场的不断开拓外，还投入大量的人力物力来发展和完善客户服务体系，使客户能体验到伊之密“YFO”的“全程无忧”服务，满足并超越客户的期望，提高其满意度和忠实度。主要体现在：

专注产品质量，为客户提供优质的产品

公司作为全球化运营的企业，我们十分重视产品质量，严格贯彻“高标准、精细化、零缺陷”的质量理念，严格遵守运营所在地产品质量有关的法律法规，包括《中华人民共和国产品质量法》、《消费品安全法》等，并采取了多种措施确保产品质量。2023年，我们持续完善质量体系建设以及质量考核激励，巩固标准操作规范，主动履行产品质量责任，并通过多项权威认证，严把产品质量关。

公司建立健全涵盖《技术中心质量信用管理规定》、《质量改善项目管理办法》、《来料检验操作规范》、《不合格品费用考核审批规范》等内部规章制度的质量管理制度体系，并定期对质量指标完成情况进行测评跟踪，推动公司产品可靠性稳步提升。2023年，公司未出现因产品安全或健康问题而被召回的情况。

重视客户服务，为客户提供“全程无忧”的服务

及时性

精心的布局和构建密集的服务网络，确保及时地为客户提供专业的技术服务及零配件供应；接到用户服务通知的响应时间为2小时内，到达用户现场的时间为12—24小时。

有效性

专家级技术团队，满足客户高质量的服务要求。

全方位性

伊之密构建“YFO”之“全程无忧”服务，为顾客提供专业的售前、售中、售后之投资规划、机台选型、压铸厂房规划设计、压铸机安装调试、技术人员及操作人员免费培训、模具及生产工艺问题的咨询等服务，定期探访及点检维护保养服务。帮助顾客提高生产效率，降低生产成本，最终增强顾客的市场竞争力。

终身服务性

定期派人走访服务，进行技术指导和设备使用情况检查；采用定期和不定期的培训方式，向客户传授国内外最新工艺设备和技术；通过公司网络（www.yizumi.com）、刊物，提供产品信息，介绍公司及国内外技术动态。

公司对顾客的投诉、评论、开展业务和搜寻的信息按不同方式进行分类，及时了解顾客的需要，并针对顾客的需求及时的作出应对措施，保障了与顾客的良好合作关系。

公共关系与社会公益事业

伊之密不仅致力于在行业领域的发展和创新，在企业社会责任、公益事业等领域也一直积极努力的践行。

依法纳税，履行社会责任

税收是国家治理的基础和重要支柱，是地方财政的主要支撑。企业依法纳税，是企业服务社会，支持国家建设，推动地方经济发展的主要途径。对于公司来说，依法纳税，是履行社会责任最好的表现形式。公司始终秉承诚心纳税的宗旨、自觉履行依法纳税的义务。

积极履行环境保护义务

党的十八大以来，国家加大了生态文明建设执法力度，中央、省市、区、街道环保督察执法开始常态化，给工贸行业尤其制造业行业的环保工作带来严峻挑战。为履行企业的环境保护义务，进一步提升环保工作的质量，2019年以来，公司以前所未有的力度强力推出了一系列环保提升措施，制定了包括环保制度建设、环保硬件设施改造、环保法律法规培训、环保知识宣传教育等“一篮子方案”。2023年，公司及主要子公司未发生重大环境污染事件，公司建立了先进的排污管理系统，并通过定期监测和监督检查机制，保证运营过程产生的废水、废气、固体废弃物、厂界噪声的排放和处置符合国家及运营所在地的法律法规。

回报社会和社区

公益活动

10月29日上午，由顺德农商银行冠名支持，广东省德耆慈善基金会主办的“牵手夕阳红，爱伴益耆行”2023年顺德区长青共融公益徒步活动在顺峰山公园举行。伊之密作为受邀单位，积极动员，传递敬老孝亲的传统美德。公司员工携家人共同参与，人数达120人，年龄最大的87岁，最小的3岁。此次参与人员的报名费用，将捐入顺德关爱老人慈善基金，用于支持老龄公益事业发展。

“牵手夕阳红，爱伴益耆行”活动图

长青共融公益徒步创新玩法，让老年人群体与年轻人群体融合参与，全力营造全社会敬老、助老、爱老的氛围。徒步开始前，参与者们一起欣赏了长者们的才艺表演，感受到了长者们神采奕奕、满面春风的精神面貌，更有运动教练带动全员齐做热身操，现场气氛热烈，满是“长、青、幼”其乐融融的温馨画面。

多年来，伊之密一直以来秉承“感恩社会、用心回馈社会”的宗旨，践行社会责任、热心公益事业、支持地方发展。让我们一起牵手夕阳红，用我们的爱心和热情，让更多的老年人感受到我们的关爱和温暖。

社区服务

12月16日，伊之密党委、伊之密工会与德耆慈善基金会党支部、善耆家园工会开展党建结对送温暖及青年担当敬老联谊活动。

伊之密为善耆家园的长者们准备生活必须物资及营养丰富的牛奶。由青年代表送到长者们手中，双方进行了简单的馈赠仪式。黎书记表示：今日恰好遇广东大降温，这次送温暖“很及时”，在这寒冷的冬天，温暖着长者们的心，希望在党建引领下，长青携手，共同传递“善”温度，汇聚“爱”力量。

活动中，展现了青年们的热心与担当，结交了不同领域的朋友，体会到了护士小姐姐们爱心与耐心，对敬老爱老有了更深的理解。长青相伴，温暖“耆”心，敬老联谊，情“伊”常驻。

敬老联谊活动图

无偿献血

9月20号上午，伊之密股份有限公司在五沙厂区注压四楼培训室开展无偿献血活动，64名员工挽袖相助，共同传递爱与责任，以实际行动倡导无偿献血，传递社会正能量。

活动中，在工作人员和医务人员的引导下，参与献血的伊哥有序完成登记表填写、测量血压、采血检验等准备工作。他们当中既有连续多年参与献血的“热血达人”，也有第一次献血的“新生力量”，一股股承载着爱心的温暖血液，缓缓流入储血袋中。本次活动，累计献血量达21800毫升。

多年来，伊之密积极响应号召，已经连续10年开展无偿献血公益活动，到现为止，累计献血人数约780人，累计献血量约达254450毫升，连续多年获评“顺德区无偿献血先进单位”。

献血活动现场图

“顺德区无偿献血先进单位”获奖现场图

巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴

巩固拓展脱贫攻坚成果

贯彻落实党中央、国务院部署，脱贫攻坚目标任务完成后，设立5年过渡期。到2025年，实现教育脱贫攻坚成果巩固拓展，伊之密责无旁贷履行社会责任。伊之密党委优秀党员代表于2023年1月10日、13日分别前往高黎、五沙社区走访看望辖区困难群众，为他们送去春节红包及慰问品，并致以真诚的问候和祝福。

助力乡村振兴

推动乡村振兴从教育抓起。2021年，广东省佛山市顺德区开展教育基金慈善募捐活动，旨在进一步推进教育发展公益项目，营造全社会关心支持教育和尊师重教的良好氛围，凝聚社会各界强大的力量，助力顺德教育事业新发展。伊之密赞助顺德大良教育基金会168万，分三年执行（21年50万，22年50万，23年68万），赞助顺德容桂教育基金会100万，分三年执行（21年21万，22年30万，23年49万）。

社会责任展望

2023年，面对复杂多变的国内、国际形势，伊之密在做好日常经营的同时，不忘初心，积极履行社会责任，在股东权益保护、职工权益保护、供应商和客户权益保护、公益事业、精准扶贫等方面取得了一定的成绩。面向未来，公司将一如既往地推进社会责任理念的传播，为实现企业与社会、利益相关方和环境的和谐统一贡献自己的力量。

伊之密股份有限公司

2024年4月19日